

МОУ «Сухменская средняя общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
МОУ «Сухменская СОШ»  
Боблева О.П.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор  
МОУ «Сухменская СОШ»  
Пшеничникова О.В.  
« 19 » апреля 2019г.

Дополнения и изменения к коллективному договору МОУ «Сухменская СОШ» регистрационный № 19-15-001

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приложения по оплате труда работников

№ п/п	Перечень выявленных нарушений (с указанием раздела коллективного договора, пункта, страницы)	Наименование нормативного правового акта, которому противоречат условия коллективного
<b>Коллективный договор</b>		
1	в названии раздела 3 «переподготовка и повышение квалификации» заменить на «дополнительное профессиональное образование»	ст.196 ТК РФ
2	п.4.6.1 «за два года» заменить на «за 5 лет»	
3	п.5.3 исключить пп.г)	
4	п.5.15 абзац 2 «месяц» заменить на «год»	
5	п.5.18.1 исключить «Соглашением и»	
6	п.5.19 «27.03.2006 №69» заменить на «11.05.2016 №536»	Приказ 69 утратил силу
7	п.6.3 исключить «аванс»	
8	п.10.1.11 «переподготовки и повышения квалификации» заменить на «дополнительного профессионального образования»	ст.196 ТК РФ
9	п.11.11 «государственного» заменить на «обязательного»	ФЗ 27 от 01.04.1996
10	дополнить п.6.10 « Для обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством»	ст.134 ТК РФ
<b>Правила внутреннего трудового распорядка</b>		
11	п.1.1 название документа 3 изложить «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»	ст.65 ТК РФ
12	п.6.3 пп.2 изложить «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу»; пп.4 предложение 1 дополнить «не считая времени отсутствия работника»	ст.193 ТК РФ
<b>Положение об оплате труда работников</b>		
13	п.11 исключить «(иными представителями работников)»	
14	п.17 исключить «Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом учреждения»	
15	п.21 «V» заменить на «V»	
16	п.22 «VII» заменить на «VI»	
17	п.35 исключить «и закрепляются в Положении об оплате труда работников общеобразовательной организации»	
18	п.38 исключить «тяжелых работах»	
19	п.40 абзац 1, 2 исключить «тяжелых работах»; абзац 2 предложение 1	ст.147 ТК РФ

	«аттестации рабочего места» заменить на «специальной оценки условий труда»; предложение 2 «аттестации» заменить на «специальной оценки условий труда»; абзац 3 исключить «тяжелыми и»	
20	п.41 исключить «от 20 до»	
21	п.48 исключить «и закрепляет в Положении об оплате труда работников общеобразовательной организации»	
22	п.49, п.52 «представительного органа работников» заменить на «профкома»	